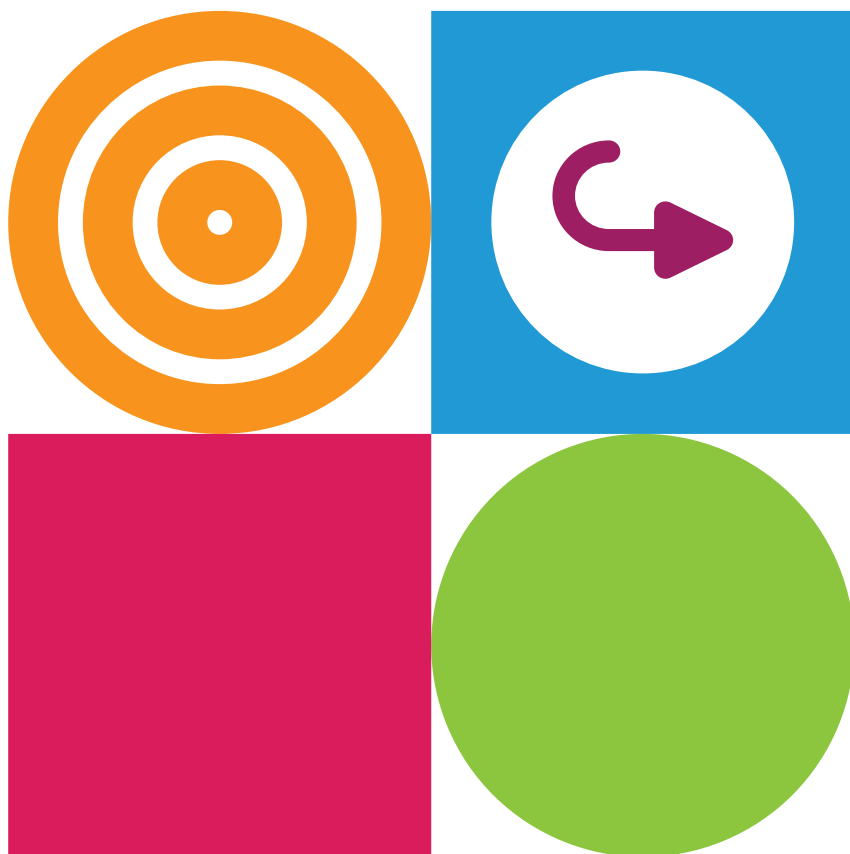




ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Juin 2026



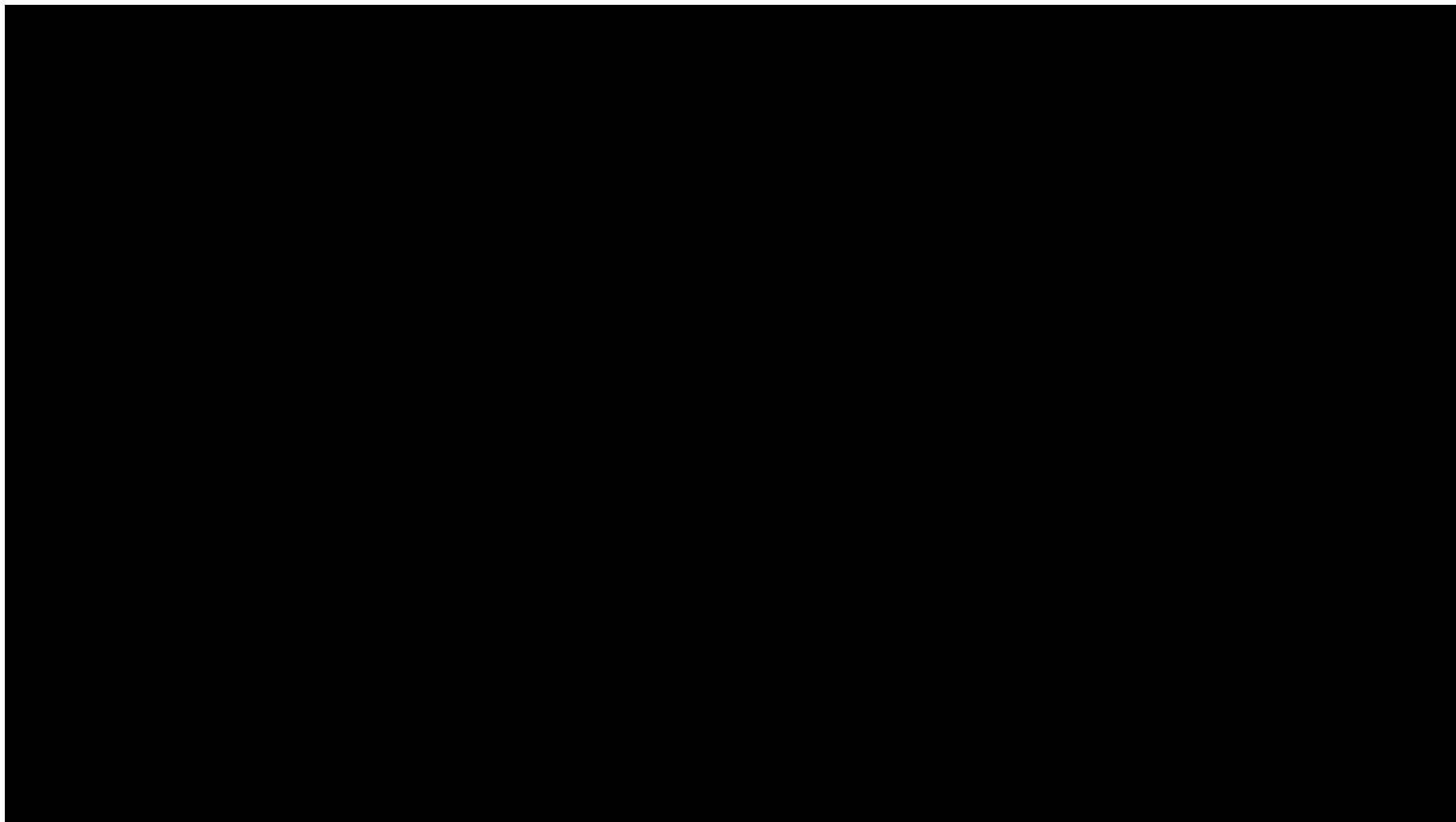
Sommaire

- Bilan Financier
 - Bilan actif
 - Bilan passif
 - Compte de résultat
- Modification de statuts
- Election du Bureau
- Rapport d'activité
- Réseau pour l'emploi
- Zoom actions 2025
- Axes de travail 2026



Bilan Financier 2025







Bilan actif



EXERCICE CLOS LE 31/12/2025

	31/12/2025			31/12/2024
	BRUT	AMORT & PROV	NET	NET
Frais d'établissement				
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais de développement				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	11 295	10 792	503	1 327
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours, avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	133 327	57 783	75 543	70 069
Installations techniques, matériel et outillage industriels				
Autres immobilisations corporelles	106 011	95 074	10 938	8 413
Immobilisations corporelles en cours, avances et acomptes				
Immobilisations financières (dont à moins d'un an)				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	2 500	1 000	1 500	1 500
TOTAL (I)	253 133	164 649	88 484	81 309
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Créances				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	298 294		298 294	180 494
Autres créances	1 263		1 263	2 549
Charges constatées d'avance	12 331		12 331	10 372
Valeurs mobilières de placement				
Instruments financiers à terme				
Disponibilités	254 844		254 844	399 298
TOTAL (II)	566 732		566 732	592 713
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I à V)	819 865	164 649	655 216	674 022



Bilan passif



EXERCICE CLOS LE 31/12/2025

	31/12/2025			31/12/2024
	BRUT	AMORT & PROV	NET	NET
Frais d'établissement				
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais de développement				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	11 295	10 792	503	1 327
Autres immobilisations incorporelles				
Immobilisations incorporelles en cours, avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions	133 327	57 783	75 543	70 069
Installations techniques, matériel et outillage industriels				
Autres immobilisations corporelles	106 011	95 074	10 938	8 413
Immobilisations corporelles en cours, avances et acomptes				
Immobilisations financières (dont à moins d'un an)				
Participations				
Créances rattachées à des participations				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres immobilisations financières	2 500	1 000	1 500	1 500
TOTAL (I)	253 133	164 649	88 484	81 309
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Créances				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	298 294		298 294	180 494
Autres créances	1 263		1 263	2 549
Charges constatées d'avance	12 331		12 331	10 372
Valeurs mobilières de placement				
Instruments financiers à terme				
Disponibilités	254 844		254 844	399 298
TOTAL (II)	566 732		566 732	592 713
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I à V)	819 865	164 649	655 216	674 022



Compte de résultat



EXERCICE CLOS LE 31/12/2025

	31/12/2025	31/12/2024
	TOTAL	TOTAL
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations		
Ventes de biens et services		
- Ventes de biens		
- dont ventes de dons en nature		
- Ventes de prestations de service		
- dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
- Concours publics et subventions d'exploitation	1 175 280	1 195 232
- Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable		
- Ressources liées à la générosité du public		
- Dons manuels		
- Mécénats		
- Legs, donations et assurances-vie		
- Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations et provisions		20 252
Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		
Utilisation des fonds dédiés	125 750	118 284
Autres produits	9 180	
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	1 310 210	1 333 768
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achat de marchandises		
Variation de stocks		
Achat de matières premières et autres approvisionnements		
Autres achats et charges externes	217 639	232 888
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	54 734	51 843
Salaires	717 881	703 189
Cotisations sociales	196 823	202 042
Autres charges de personnel		
Dotation aux amortissements et aux dépréciations	19 705	21 927
Dotations aux provisions	7 211	2 768
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées		
Report en fonds dédiés	108 448	125 750
Autres charges	13	1
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION (II)	1 322 453	1 340 408
1-RESULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-12 243	-6 640
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	6 047	4 408
Différences positives de change		
Produits des immobilisations financières cédées		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (III)	6 047	4 408
CHARGES FINANCIERES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées		
Différences négatives de change		
Valeurs comptables des immobilisations financières cédées		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement et d'instruments de trésorerie		
TOTAL DES CHARGES FINANCIERES (IV)	0	0
2-RESULTAT FINANCIER (III - IV)	6 047	4 408
3-RESULTAT COURANT AVANT IMPOT (I - II + III - IV)	-6 196	-2 233



Compte de résultat



EXERCICE CLOS LE 31/12/2025

	31/12/2025	31/12/2024
	TOTAL	TOTAL
PRODUITS EXCEPTIONNELS (V)	0	5 752
CHARGES EXCEPTIONNELLES (VI)	0	0
4-RESULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	0	5 752
Participation des salariés aux résultats (VII)		
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
Total des produits (I + III + V)	1 316 257	1 343 927
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	1 322 453	1 340 408
EXCEDENT OU DEFICIT	-6 196	3 519
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature	8 325	9 484
Bénévolat		
TOTAL	8 325	9 484
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens	-8 325	-9 484
Prestations en nature		
Personnel bénévole		
TOTAL	-8 325	-9 484



Modification des statuts

Modifications de l'article 6

→ Collège N°1a :

- Un représentant par commune composant les diverses CDC adhérentes à l'association MLAJM et adhérent à l'association selon les conditions précisées à l'article 8. Cette décision doit être validée par une délibération communautaire.
- Un représentant désigné par chaque commune adhérente à la MLAJM de manière indépendante et adhérent à l'association selon les conditions précisées à l'article 8.

Remplacé par

- Chaque commune adhérente désigne ses délégués au sein de son Conseil municipal, pour la durée du mandat municipal, selon les modalités suivantes :
- - 1 délégué titulaire pour les communes comptant jusqu'à 1.500 habitants
- - 2 délégués titulaires pour les communes comptant plus de 1.500 habitants et moins de 2.500 habitants ;
- - 3 délégués titulaires pour les communes comptant plus de 2.500 habitants.

Chaque commune désigne également un nombre équivalent de délégués suppléants, dans les mêmes conditions que les délégués titulaires.

La désignation des délégués titulaires et des délégués suppléants a pour objet de garantir la représentation effective de chaque commune à l'Assemblée Générale.

Chaque délégué titulaire est chargé d'assurer, au sein de sa commune, le rôle de Correspondant de l'Association et de ses partenaires institutionnels ou privés.

→ Des représentants désignés par les Communautés de Communes adhérentes (CDC) à l'association.

Chaque CDC adhérente désigne, si elle le souhaite 1 ou 2 délégués au sein de son Conseil communautaire, pour la durée du mandat communautaire, selon les modalités qui lui sont propres et à raison de deux délégués par CDC.

La qualité de délégué d'une commune ou d'une CDC se perd par démission, par perte du mandat ou de la qualité au titre de laquelle l'intéressé a été désigné, ou par nouvelle désignation opérée par la collectivité concernée.

Modifications de l'article 9

→ Pour les voies délibératives :

- 8 délégué(e)s des communes ou CDC élu(e)s (2 par CDC et 4 pour les autres communes) par l'Assemblée générale pour 3 ans ou renouvelé(e)s à chaque élection municipale

Remplacé par

8 délégué(e)s des communes adhérentes, désignées pour la durée de leur mandat municipal, selon les modalités suivantes :

- 4 délégué(e)s des communes adhérentes relevant des CDC adhérentes à l'association, à raison de 2 délégués par CDC adhérente.
- 4 délégué(e)s des communes adhérentes ne relevant d'aucune CDC adhérente à l'association

En cas d'absence de candidatures permettant de pourvoir l'ensemble des 8 sièges de délégué(e)s, les sièges vacants sont réaffectés aux autres communes adhérentes, sans que la répartition initiale du nombre de représentants par catégorie de communes ne soit opposable.

En complément de ces 8 délégué(e)s, l'Assemblée générale peut désigner, si elle le souhaite, en cours de mandature, jusqu'à 4 administrateurs supplémentaires parmi les délégué(e)s des communes adhérentes. Ils disposent des mêmes droits et obligations que les autres administrateurs et leurs fonctions prennent fin au plus tard au terme de leur mandat municipal.



Election du Bureau

Election des nouveaux membres du Bureau

→ Renouvellement des candidatures

Danielle FERNANDEZ - 1ère adjointe Mairie de Lesparre - CDC Médoc CPI

Christine Mustin Mayer - Conseillère municipale - Mairie de St Sauveur - CDC Médoc CPI

Jacques LASSALLE - Conseiller municipal - Mairie de Brach - CDC Médullienne

Evelyne FAYGEROLLE - 1ère adjointe Mairie de Couquèques - CDC Médoc CPI

Sylvie BERTHELEMY - Conseillère municipale - Mairie de Soulac sur Mer - CDC Atlantique

Michel FABRE - Conseiller municipal - Marie de Vendays - CDC Médoc Atlantique

→ Nouvelles candidatures

Stéphanie GIRAULT, Adjointe au Maire de Saint-Laurent-Médoc - CDC Médoc CPI

Sonia MOIZEAU, représentante de la Ville de Lesparre-Médoc- CDC Médoc CPI



Rapport d'activité 2025



13 lieux d'accueil

22 professionnels
au service des jeunes et des
entreprises

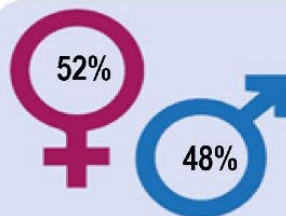
1 365 jeunes
accompagnés

9 102
entretiens

PROFIL DES JEUNES DE LA MISSION LOCALE RECUS EN PREMIER ACCUEIL



En 2025,
529 jeunes
ont été reçus en
premier accueil



6% des jeunes
ont au moins un
enfant



Formation initiale



43% des jeunes
n'ont pas de diplôme



Caractéristiques

35% des jeunes sont mineurs



5% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

0% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



84% des jeunes sont NEET *

* NEET signifie Neither in Employment nor in education or training. Ce sont des jeunes qui ne sont ni en emploi, ni en études ni en formation.

Age

50% des jeunes ont entre 18 et 21 ans

moins de 18 ans



de 18 à 21 ans



de 22 à 25 ans

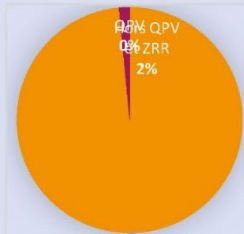


Logement

75% des jeunes sont hébergés par leurs parents



Zone d'habitation



QPV : quartier prioritaire politique de la ville
ZRR : Zone de revitalisation rurale

Mobilité



17% n'ont aucun moyen de transport

14% se déplacent en vélo ou cyclomoteur

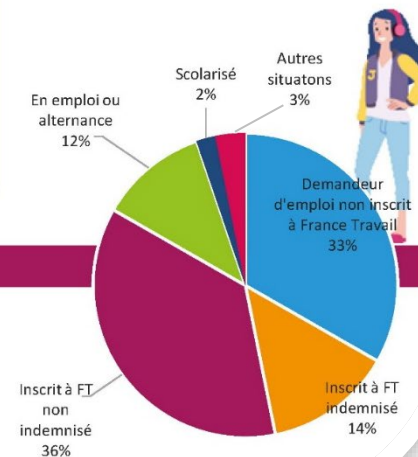
27% utilisent exclusivement les transports en commun

39% possèdent une voiture ou moto

33% ont le permis B

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL

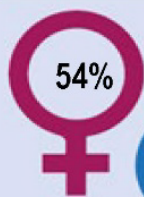
34% des premiers accueils ne sont pas inscrits à France Travail au premier accueil



PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



En 2024, **1 166 jeunes** ont été accompagnés et ont bénéficié de



10% des jeunes parents ont au moins un enfant



3 162 ateliers collectifs



1 273 contacts téléphoniques



11 632 actes administratifs et mises à jour de dossier



8 853 entretiens individuels

Caractéristiques

22% des jeunes sont mineurs

8% des jeunes sont Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (BOETH)

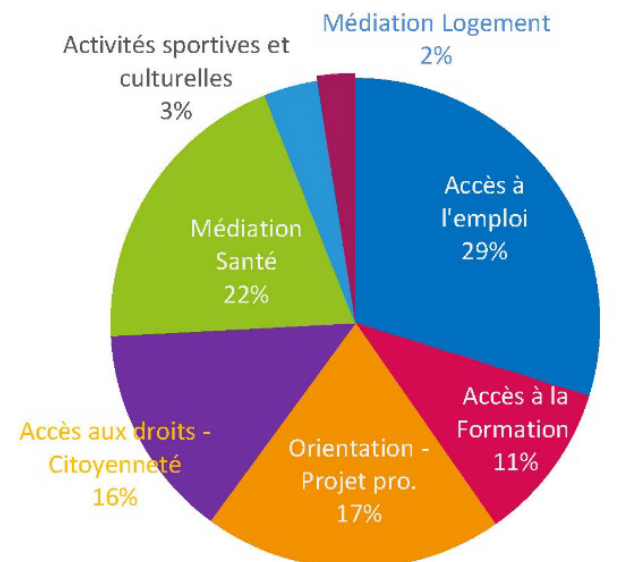
1% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



Logement

0,9% des jeunes sont sans domicile fixe

8% des jeunes déclarent des difficultés à se loger



Les thématiques de l'accompagnement

LES PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT



Depuis le 1/1/2025 les jeunes en CEJ ou PACEA doivent être inscrits à France Travail

Le Contrat d'engagement jeune



369 jeunes
présents en CEJ sur la période, dont 167 ont été prolongés

237 sont sortis
en 274 jours de présence en moyenne

217 sont entrés sur la période

Le CEJ est un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité avec un accompagnement intensif

Parmi les jeunes sortants de CEJ :

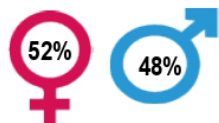
- 17% ont effectué des périodes d'immersion
- 41% sont en situation professionnelle à la sortie
- 15% accèdent à l'emploi durable ou la scolarité

63% n'ont pas de diplôme

32% des jeunes sont mineurs

9% ont une reconnaissance travailleur handicapé

1% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne



812 359 €

Montant des allocations pour
295 jeunes mobilisés



CEP PACEA



Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie permet un suivi souple selon un rythme convenu avec le jeune.

862 jeunes bénéficiaires
soit **63%** des jeunes accompagnés

38% des jeunes occupent une situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

75 697 €

Montant des allocations pour
170 jeunes mobilisés

Pour les jeunes accompagnés non inscrits à France Travail

Le Parcours d'Appui et d'Orientation

121 jeunes accompagnés en PAO

29% sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)

Les jeunes sous main de justice

Un accompagnement personnalisé pour les jeunes en milieu ouvert ou fermé

6 jeunes entrés en accompagnement justice
83% n'ont pas de diplôme, **33%** sont mineurs



L'ACCES A L'EMPLOI

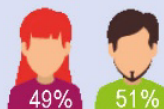
187

Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

354 jeunes

ont accédé à l'emploi

Les jeunes
en emploi



46% des jeunes n'ont pas de diplôme

98% des jeunes habitent en ZRR*

0% des jeunes habitent en QPV**

6% des jeunes sont BOETH ***



34% en emploi durable

(contrat de plus de 6 mois)

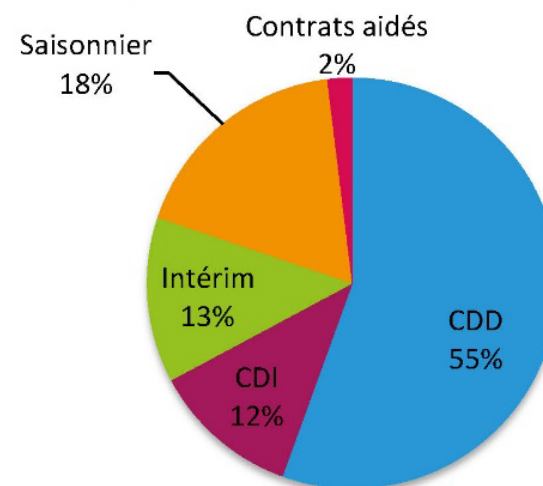
* Zone de Revitalisation Rurale

** QPV : Quartiers prioritaires Politique de la Ville

*** BOETH : travailleurs handicapés

soit **522**

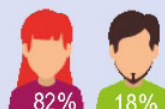
Contrats de travail signés



L'ENGAGEMENT CITOYEN

11

jeunes ont accédé
au Service Civique

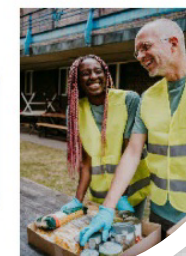


0

en volontariat
international

2

participent à
des activités
bénévoles



L'ALTERNANCE

55 entrées
en Alternance

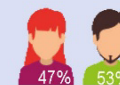
Contrats signés essentiellement

dans les secteurs suivants :
le commerce et la distribution, le secteur
installation et maintenance et le secteur BTP

95% entrées en contrat d'apprentissage

5% entrées en contrat
de professionnalisation

Les jeunes
en apprentissage



35% des jeunes sont mineurs

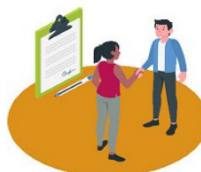
49% des jeunes n'ont pas de diplôme

6% des jeunes sont BOETH

LE RESEAU PARTENARIAL DES ENTREPRISES

117 entreprises partenaires

265 contacts établis



124 offres d'emploi
collectées pour **209**
postes de travail

L'ACCES A LA FORMATION



17 jeunes
ont réintégré
la formation initiale

100 jeunes
ont suivi une formation professionnelle

64 jeunes sont entrés en formation
dans le cadre du Plan Régional de Formation
dont **36** sur des actions qualifiantes



8 jeunes ont suivi des formations France
Travail dont **38%** en Préparations
Opérationnelles à l'Emploi Collectives en lien avec
les opérateurs de compétences (OPCO)

0 jeunes sont entrés dans l'Ecole de la
Deuxième Chance

2 jeunes ont intégré l'EPIDE

Témoignage : Jordan



Réseau pour l'emploi

Qu'est-ce que le Réseau pour l'Emploi

- La loi pour le plein emploi, mise en place en 2025, porte l'ambition d'une amélioration de l'accompagnement des demandeurs d'emploi grâce à l'implication collective et coordonnée de tous les acteurs de l'insertion et de l'emploi (Réseau Pour l'Emploi) dont France Travail, les Missions Locales et Cap Emploi.
- Cette organisation permet d'éviter le double accompagnement en garantissant une orientation unique vers un référent identifié et un partage d'informations entre les acteurs du Réseau Pour l'Emploi, assurant ainsi un suivi mieux coordonné.

**LES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE
SONT OBLIGATOIREMENT ENGAGÉS DANS UN PACEA OU UN CEJ.**

Les Parcours

- Le PACEA est un parcours d'insertion vers l'emploi et l'autonomie pour des jeunes de 16 à 25. Il s'agit d'un accompagnement global, s'appuyant sur un diagnostic approfondi et évolutif et donnant lieu à un plan d'action phasé et partagé avec le jeune.
 - **862 jeunes en PACEA**
Témoignage : Jade (excusée) / Cassy / Yassim
- Le CEJ est un parcours personnalisé et intensif pouvant durer jusqu'à 18 mois, destiné à accompagner les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle.
 - **370 jeunes en CEJ**
Témoignage : Elyse / Nolan/ Soleyman (excusé)
- Le PAO est un accompagnement qui permet aux jeunes qui ne peuvent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail, au regard de leur situation administrative, d'accéder à l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale.



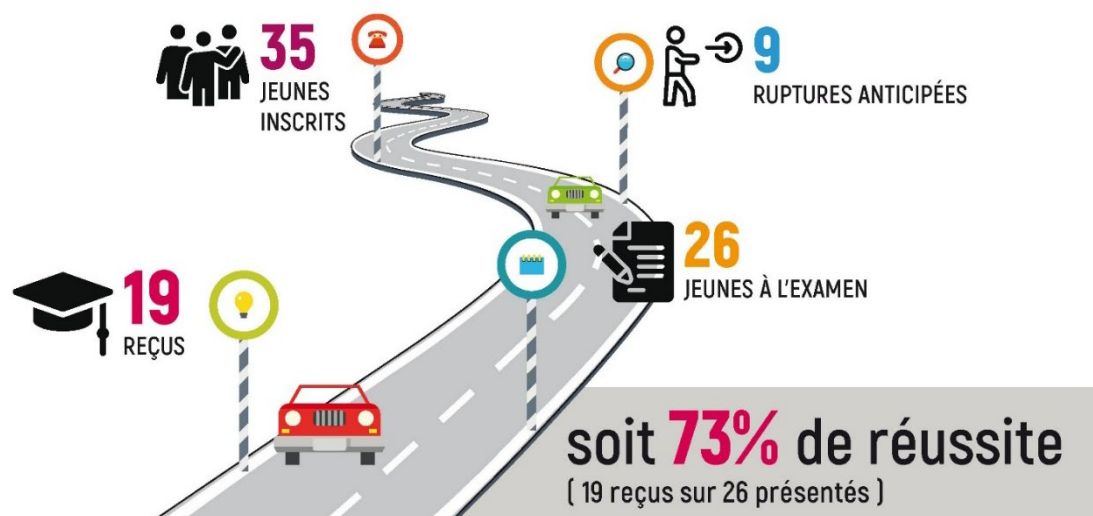
Zoom actions 2025



Code Challenge

- En 2025 l'action «Code Challenge» cofinancée par la MSA et la Mission Locale du Médoc a permis à 35 jeunes accompagnés, de s'engager dans une action intensive visant l'obtention du code de la route en 30 jours. 4 sessions ont été programmées : 2 à Lesparre, 1 à Castelnau et 1 à Saint-Vivien.
- Mis en œuvre en partenariat avec l'organisme Alter Ego, ce dispositif repose sur une approche structurée combinant des sessions collectives encadrées, un travail personnel régulier ainsi qu'un accompagnement individualisé intégrant une dimension de coaching motivationnel.

Témoignage : Yann



Recrutement en alternance Carrefour (Lesparre)

- Dans le cadre d'un recrutement en contrat d'apprentissage, la Mission Locale a accompagné l'enseigne Carrefour de Lesparre dans la présélection de candidats pour des postes d'employé commercial.
- L'action s'est structurée autour d'une visite de site, d'une information collective et d'entretiens individuels, permettant aux jeunes d'appréhender concrètement les métiers, les conditions de travail et les attentes du recruteur.
- Sur les 13 postes à pourvoir, 6 jeunes accompagnés par la Mission Locale ont été recrutés, soit près de 50% des contrats signés.

Témoignage : Duncan



Partenariat Bordeaux Mécènes Solidaires

- En juin 2025, la Mission Locale Avenir Jeunes Médoc a engagé un partenariat avec le Fonds de dotation Pauillac Médoc et Bordeaux Mécènes Solidaires (BMS) autour du projet « Inclusion & Prévention ». Ce partenariat, formalisé pour une durée de 12 mois, se traduit par un soutien financier de 7 000 euros.
- Trois axes d'intervention ont été déployés. Le premier concerne la **mise en place de kits de prévention santé** afin de sensibiliser les jeunes et de favoriser des comportements adaptés. Le deuxième porte sur le **soutien à l'équipement numérique**, en partenariat avec Les Tourelles et Emmaüs Connect, pour faciliter l'accès à des outils essentiels dans les démarches d'insertion. Enfin, l'attribution de « **tickets services** » permet de répondre à des besoins immédiats et urgents.
- La Mission Locale remercie le Fonds de dotation Pauillac-Médoc, Bordeaux Mécènes Solidaires et Les Tourelles pour leur engagement aux côtés des jeunes du territoire et leur contribution à la mise en œuvre de ces actions.



Adhésion au consortium régional pour la mobilité Européenne des jeunes

- En septembre 2025, la Mission Locale Avenir Jeunes Médoc a intégré un consortium de quatre Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine, porté par la Mission Locale Sud Gironde, afin de renforcer l'accès des jeunes du territoire aux dispositifs de mobilité européenne. Ce consortium regroupe les Missions Locales Moyenne Garonne, Les 2 Rives, Sud Gironde et Médoc.
- Le dispositif permet à des jeunes accompagnés par les Missions Locales de réaliser des stages de deux mois dans plusieurs pays européens, notamment à Malte et en Irlande (Galway), dans les secteurs du commerce, de l'hôtellerie-restauration, du tourisme et des services.

Témoignage : Duncan





Axes de travail 2026



Sécuriser les parcours des jeunes les plus fragiles

→ Aides directes aux jeunes – soutien Bordeaux Mécènes Solidaires

- Attribution de Tickets Services
- Soutien à l'équipement numérique
- Création de Kits Prévention Santé

→ Adaptation du Contrat Engagement Jeunes

- Entretiens en visios pour les jeunes rencontrant des problématiques de mobilité ou des contraintes personnelles + déploiement de l'appli CEJ

Répondre aux besoins des entreprises et aux tensions de recrutement

Collaboration dans le RPE (Réseau Pour l'Emploi) : CLPE (Comité Local Pour l'Emploi) .

→ Participation active à la task force entreprises en lien avec France Travail

- Mise en application de la feuille de route du CLPE : ciblage des secteurs en tension (métiers du soin, viticulture, industrie).
- Organisation de prospections et mobilisation des employeurs autour d'une stratégie commune (MEE, PMSMP).

→ Adaptation du Contrat Engagement Jeunes

- Adhésion et déploiement de la plateforme « Immersion facilitée » afin de faciliter et fluidifier la mise en place des stages en entreprises.

Développer l'offre de service à destination des jeunes

- Développement des mobilités européennes (Malte, Irlande – consortium de 4 Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine)
- Déploiement des ateliers AFPA sur le territoire.
- Mise en place d'actions sport / santé en partenariat avec la CDC Médoc CPI.
- Développement des actions dans le champ de la « Citoyenneté » et du « Logement ».
- Dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi mutualisation de notre offre de service avec France travail : Partage
- et coordination des actions à destination des jeunes (MEE), renforcement de l'offre de services à destination des jeunes (animation d'actions communes).



Merci

